



Forum: Seniorrådet

Tid: Onsdag den 30. april 2025 kl. 9.30

Sted: Rådhuset A.08

Deltagere: Solveig Bisgaard, Hans Holm, Judith Skriver, Inge Storm
Jens Rikardt Andersen(*afbud*), Helge Larsen(*afbud*), Arne Rask,
Birte Jakobsen, Marianne Kirchhoff

6. maj 2025

1. Velkomst ved formanden

Solveig bød velkommen.

2. Godkendelse og prioritering af dagsordenen

Godkendt.

3. Meddelelser fra formanden, næstformanden/medlemmerne

Inge oplyste, at der er ansat en ny leder i Rosenhaven på Lillevang.
Inge deltog i ansættelsesudvalget, og det var en god proces.

Seniorrådet ønsker en offentlig debat om den vedtagne besparelse på vikarer. Seniorrådets indlæg har været i Furesø Avis, Alt om Furesø og på Politisk Debat.

Solveig har en aftale med en journalist fra Furesø Avis om et interview om Seniorrådets arbejde.

Der var en drøftelse om Ryetbo Plejehjems driftsoverenskomst med Furesø Kommune. Seniorrådet vil rette henvendelse til udvalget ift., hvorfor Ryetbo ikke som selvejende institution kan/må tilbyde til-lægsydelser til beboerne.

4. Opfølgning på temamødet om forebyggelse med forvaltningen

Mødet blev aflyst på grund af for få deltagere.

Forvaltningen finder nye datoforslag for temamødet.

5. Nedsættelse af en følgegruppe til implementering af ældreloven

Punktet tages under dialogen med Helle Winther Dahl.

6. Seniorrådsvalg 2025

Punktet udsættes til junimødet.

Furesø Kommune

Center for Sundhed og
Seniorliv

Stiager 2
3500 Værløse
Tlf.: 7235 4000

Kontaktperson:

Karina Meyer
E-mail: kpm@furesoe.dk
Dir. tlf.: 72 16 47 19

Åbningstider:

Mandag-fredag kl. 10-14
Torsdag dog kl. 10-17

furesoe.dk

7. Høringssvar

Dagsordenen til udvalgmødet forventes udsendt den 29. april.

Dagsordenen var ikke udsendt på tidspunktet for rådsmødet.

8. Seniorrådets økonomi

v/Birte

Birte gennemgik økonomien.

9. Kommende punkter

Ønsker til kommende dagsordenspunkter:

- Velfærdsteknologi – tilbagemelding/status på skærmbesøg

10. Synlighed

Ingen bemærkninger.

11. Lukket punkt

Evaluerings af dialogmødet med ÆSU

12. Helle Winther Dahl deltager kl. 12.00

- Orientering om implementering af teams herunder størrelse og sammensætning af teams
- Seniorrådets forslag til implementering af robotstøvsugere.
- Skærmbesøg
- Aktuelle sager

Helle gennemgik punkterne på dagsordenen. I forhold til dialog om omdannelse af Skovgården til en selvejende institution har forvaltningen holdt møder med formændene for hhv. Ryetbos og Gedevasevangs bestyrelse. Forvaltningens indstilling til udvalget er, at Skovgården fortsætter som en kommunal institution.

I sagen om optimering af arbejdsgangene i forbindelse med brug af eksterne vikarer, har forvaltningen indstillet modellen, hvor alle plejehjem stilles lige.

Forvaltningen har i sagen om evaluering af bestyrelsen på Lillevang plejehjem indstillet, at bestyrelsen fortsætter i dens nuværende form. Inge spurgte, hvorfor hun ikke havde måttet se evalueringen, inden sagen kom for udvalget. Helle svarede, at det er en forvaltningsmæssig opgave at lave evalueringen.

Seniorrådet er principielt uenig i, at bestyrelsen ikke har måttet se evalueringen, forud for, at sagen forelægges udvalget.

Regnskab 2024 endte med et overskud på Sundheds-og ældreområdet på 6,79 mio. kr. Det er ikke hensigtsmæssigt, hvad enten man går ud med et stort underskud eller et stort overskud.

Den største årsag er flere indtægter/refusioner for eleverne, hvor reglerne er ændrede undervejs i året. Dertil kommer færre ventedage, nedgang i køb af plejeboliger i andre kommuner og nedgang i de visiterede timer til hjemmehjælp.

I sagen om Utsigtede Hændelser (UTH) er der sket en stigning i antallet af indberetninger. Det er positivt, at medarbejderne er tryggede ved at indberette. Det skal bruges til læring i organisationen.

Der er sket en stigning i antallet af magtanvendelser. Medarbejderne er blevet undervist i, hvad der egentlig er magtanvendelse og er blevet mere opmærksomme på det.

Under Meddelelser orienteres der om de nye takster for forløb, jf. ældreloven, som skal politisk godkendes på et ekstra udvalgs møde i juni.

Det seniorpolitiske tiltag, 80-90-100 modellen, skal på igen. 80 % arbejdstid, 90 % løn og 100 % pension.

Seniorrådet spurgte til, hvorfor forvaltningen afviser at arbejde med modellen. Helle svarede, at medarbejderne hellere vil have en livsfasepolitik. Børnefamilier fx kan også have brug for at ændre arbejdsbetingelser i en periode.

Teams i hjemmeplejen. Nedsættelse af følgegruppe til implementering af ældreloven. Forvaltningen har talt med Connestor, der hjælper kommunen, de har erfaringer med det fra andre kommuner.

Helle foreslog, at når taksterne er politisk godkendt nedsætter vi en følgegruppe med Seniorrådet til implementeringsdelen. Hvordan får vi det til at leve hos borgerne og medarbejderne.

Judith foreslog, at man i stedet for at etablere en følgegruppe skal drøfte det i seniorrådsregi. Her har Seniorrådet indflydelse, modsat i en følgegruppe. Det var Seniorrådet enig i.

Helle beskrev nærmere de små teams i hjemmeplejen, hvor der vil være 8-10 medarbejdere i hver. På daglig vis har teamet de samme borgere og står selv for ruteplanlægningen. Medarbejderne får mere indflydelse på eget arbejde.

Der vil være nogle lidt større teams, som Visitationen, sygeplejersker, demensvejledere og klinisk diætist vil være en del af. Den fremskudte visitation vil betyde, at man hurtigere kan justere i ydelser til borgerne, når behovet opstår.

Plejhjemmene er sygeplejerskemæssigt dækket dag og aften.

Der er blevet ansat en implementeringskonsulent i sekretariatet til implementering af bl.a. robotstøvsugere i borgernes hjem. Borgerne skal revisiteres. Visitationen besøger den enkelte borger og fremviser og afprøver en robotstøvsuger sammen med borgeren og vurderer, om borgeren kan benytte en robotstøvsuger. Helle håber, at borgerne bliver glade for løsningen.

Inge spurgte, om der er "skal" opgaver for teamsene. Helle svarede, at det bliver den store opgave, for der bliver ikke mere tid. Borgeren skal have den pleje han/hun har behov for og rehabiliteringsindsatsen. Det bliver en stor opgave for medarbejderne at kunne balancere det: Selvbestemmelse på den ene side og plejeopgaver og rehabilitering på den anden.

Skærmebesøgene har været lagt på hylden, mens tilsynsopgaverne var presserende. Når implementeringen af robotstøvsugere er overstået, går vi i gang med skærmebesøg. Helle har været på besøg i Egedal Kommune. Der har de Ipads med én stor rød knap. Enten låner borgeren den eller køber den selv. Egedal har gode erfaringer med det. Birte spurgte, om medarbejderne på samme måde kan trykke på knappen og "ringe" til borgeren. Det undersøger Helle. Helle foreslog, at vi kan spørge Egedal, om de vil komme og fortælle om deres erfaringer.

13. Eventuelt

Ingen bemærkninger.